

Plustraject

Voor AIOS MUMC+ – Academiejaar 2023-2024

Het MUMC+ wil vanuit haar strategie voor de toekomst meer verbinding maken tussen beleid, praktijk, onderzoek en opleiding. Daartoe worden diverse thema's en maatschappelijk relevante vraagstukken zoals *doelmatigheid van zorg, duurzame inzetbaarheid van werknemers en positieve gezondheid* voortdurende geagendeerd. De inzet van deze maatschappelijke thema's in de zorg vereisen belangrijke vaardigheden en discipline overstijgende competenties van de toekomstige professional. Hierbij kan gedacht worden aan medisch handelen, kennis en wetenschap, management, organisatie, samenwerken, communicatie, professionaliteit en maatschappelijk handelen.

AIOS met meer dan gemiddelde belangstelling voor maatschappelijk relevante thema's en het trainen van deze competenties, kunnen onder voorwaarden deelnemen aan onderwijsmodulen die worden aangeboden door de *Faculty of Health, Medicine and Life Sciences van Maastricht University*. Samen met de MUMC+ Academie Medische Vervolgopleidingen, en gelinkt aan de bovengenoemde thema's, zetten UM Master programma's hun deuren open voor geïnteresseerde en geëngageerde AIOS. *De deelnemende Engelstalige masters voor het najaar zijn:*

- *Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)*
- *Health Education and Promotion (HEP)*
- *Work, Health and Career (WHC)*

De Raad van Bestuur MUMC+ vergoedt voor **4 AIOS** deelname aan één van onderstaande modulen in de vorm van '**Plustraject-Beurzen**' voor het **najaar 2023**. De aanmeldingsprocedure is bijgevoegd.

Namens de MUMC+ Academie Medische Vervolgopleidingen en de Raad van Bestuur wensen wij jullie veel succes en een productieve en inspirerende tijd toe,

Prof. dr. Geraline Leusink, lid RvB MUMC+

Prof. dr. Walther van Mook, directeur A-MVO

Dr. Cindy Noben, coördinator Plus-traject A-MVO

Mevr. Danny Brans Brabant, vice-coördinator Plustraject A-MVO

Beschrijving UM Master programma's en modules

Master: Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)

Module number & name: HPI4001 Economics of Healthcare

Periode: sept – okt 2023

Onderwijsdag: vrijdag

Meer informatie: Klik [hier](#) voor de website of contacteer [Martine Moosdorff](#) (AIOS Heelkunde) en/ of [Kevin Hendriks](#) (AIOS Cardiologie) voor hun ervaringen met het doorlopen van deze Plus-Traject Module in 2021.

In the unit 'Economics of Healthcare' you will get to know more about the discipline, relevance and application of advanced health economics. Health economics is a specific branch within economics concerned with the efficient allocation of scarce resources with respect to health and healthcare. Health economics is a growing field which all professionals in healthcare will be confronted with. In this unit you will look at innovations from an economic perspective. You will deal with theoretical as well as empirical developments. It is assumed that in this unit you have basic knowledge of (health) economics. The unit consists of six interrelated cases: case 1 introduces students to the economic approach of health care, case 2 presents economic theories that are needed to understand and analyze innovations of health care, case 3 is about economic evaluation of healthcare interventions, case 4 is related to organization innovations, case 5 presents the pharmaceutical market and drug development process and case 6 discusses patient involvement in healthcare decisions/HTA.

Master: Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)

Module number & name: HPI4009 Health Systems Governance

Periode: okt – dec 2023

Onderwijsdag: vrijdag

Meer informatie: Klik [hier](#) voor de website of contacteer [Frederik Reitsma](#) (AIOS Neurologie) voor zijn ervaringen met het doorlopen van deze Plus-Traject Module in 2022.

This unit is an advanced introduction in health systems governance, with a focus on modern healthcare reform. Over the last two decades, many European countries launched reform programs to reconstruct the governance of their health systems. These programs are intended to achieve a fundamental restructuring of the roles, relationships and accountabilities of the state (national, regional, local), corporate actors, independent regulatory agencies, providers and insurers and, last but not least, citizens. The objectives of these reforms are often described in terms of centralization, decentralization, privatization, liberalization (marketization), the shift away from a supply-driven type of system towards a demand-driven type of system, the transition from a planning or bureaucratic state to a regulatory or managerial state, the conversion from a hierarchical mode of governance into a network type of governance, and so forth. Students will not only be made familiar with these reforms and their consequences (both intended and unintended), but also with the impact of the political and institutional context on these reforms. Furthermore, the course addresses a number of ethical principles guiding health systems governance, with a focus upon the problem of distributive justice. In this respect, special attention is given to the reconstruction of the values of solidarity and individual responsibility.

During the skills training, you will write a policy analysis as a member of a study team according to a step-by-step approach. For this, your team will select (or be provided with) a major current policy problem.

Master: Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)

Module number & name: HPI4010 Organizing and Managing Patient Flows

Periode: okt – dec 2023

Onderwijsdag: dinsdag

Meer informatie: Klik [hier](#) voor de website of contacteer [Marjon van den Bemt](#) (AIOS Oogheelkunde) of [Nina Laeven](#) (AIOS Anesthesiologie) voor hun ervaringen met het doorlopen van deze Plus-Traject Module in 2022.

Ageing of the population, rising costs of healthcare, growing expectations of service users regarding the quality of care, as well as the introduction of market competition have driven the healthcare organizations to critically assess and improve their processes of care delivery. It is essential to balance supply and demand in order to increase the efficiency of the processes, i.e. to offer good care and treatments for reduced costs. To enable this, organizational, managerial and informational actions can be considered. This unit argues that a holistic understanding is required of three interconnected key topics: a) the importance of a focus on the care delivery process (the basics and importance of flow), b) the organizational features of that process (production structure of the flow) and c) the managerial features of that process (control structure of the flow). The unit offers the students the opportunity to study these three interconnected topics from two conceptual perspectives: Socio-technical and Lean thinking. Healthcare organizations are currently interested in the possibilities of applying these perspectives and their principles, tools and techniques to care delivery processes. This unit presents the main characteristics of both perspectives and critically investigates the possibilities of using them in healthcare.

Master: Work, Health and Career (WHC)

Module number & name: WHC4001 Determinants of Health and Labour Participation

Periode: sept – okt 2023

Onderwijsdag: vrijdag

Meer informatie: Klik [hier](#) voor de website of contacteer [Vera Habraken](#) (AIOS Obstetrie en Gynaecologie) voor haar ervaringen met het doorlopen van deze Plus-Traject Module in 2022.

The promotion of sustainable work requires a detailed insight in the complex interplay between all the determinants affecting workers' health and labour participation. Using the ICF model as a framework, the different determinants of labour participation will be studied and discussed. Determinants include the chemical, physical, biological and psychosocial work environment as well as health, health behaviour and functioning, personal characteristics and social environment. Barriers or limiting factors as well as facilitating factors for labour participation will be distinguished, and studied on different levels, e.g. individual, organizational, national and/or international level.

In module WHC4001 the ICF framework is used for studying the determinants of sustainable work and their complex interplay.

Special attention will be paid to the different participation problems that may evolve during the course of a working career / different stages of life, e.g. combining work and family life, work engagement, and extended working careers. Moreover, relevant subgroups will be distinguished for whom the determinants of health and labour participation may differ and may cluster differentially, e.g. precarious workers, self-employed people and employees with a chronic illness. In line with the ICF framework the different perspectives and attitudes of both client and health professionals towards the participation problem will be incorporated as well.

Master: Health Education and Promotion (HEP)

Module number & name: HEP4213 Intervention Development

Periode: okt – dec 2023

Onderwijsdag: vrijdag

Meer informatie: Klik [hier](#) voor de website of contacteer [Lotte Lemmens](#) (Obstetrie-verpleegkundige) voor haar ervaringen met het doorlopen van deze Plus-Traject Module in 2022.

The focus of this course will be on Intervention Mapping (IM). IM is an approach for developing theory- and evidence-based behaviour change interventions. IM can guide intervention planners through program development, implementation and evaluation, thereby demystifying and monitoring the development process and increasing the likelihood of intervention success.

IM comprises six steps:

1. conducting a needs assessment and drafting a logic model of the problem,
2. determining program outcomes and objectives,
3. designing the program with theoretical methods and practical applications,
4. producing the program,
5. planning for implementation, and
6. planning program evaluations.

The protocol guides intervention developers through each of these steps via specific tasks, which are all included in the workbook that students complete in the context of this course. The tasks in each step generates a product that, in turn, provides the basis for subsequent steps. Throughout this course, you will conduct these tasks and go through the first five steps of Intervention Mapping.

UM Procedure en Criteria

De diverse modules duren gemiddeld 8 weken. De AIOS moet 1 dag per week beschikbaar zijn voor contacttijd met medestudenten en docenten. De totale studiebelasting, inclusief zelfstudie, bedraagt ongeveer 20 uur per week. Het volgen van 1 van de modules wordt door de Raad van Bestuur MUMC+ vergoed voor ten hoogste 4 AIOS.

Om in aanmerking te komen voor de 'Plus-traject beurs' dien je:

- Aantoonbare belangstelling te hebben in (één van) de maatschappelijk relevante thema's
- Voldoende bewust te zijn van de (studie) belasting voor het doorlopen van het traject
- Op basis van je persoonlijk ontwikkelplan algemene competenties verder te willen trainen
- Het 'Plus-traject' passend te laten zijn binnen je verdere carrière planning
- Werkzaam te zijn binnen het MUMC+ gedurende de looptijd van de module
- Toestemming te hebben van het hoofd van je afdeling en je opleider(s)
- Niet eerder aan het Plus-traject te hebben deelgenomen

(!) Tip (!): Om als AIOS in aanmerking te komen heb je een 'plusje-voor' indien je reeds een rol vervult binnen bestuursfuncties (bijvoorbeeld AAV óf OR) danwel concrete plannen hebben deze rol te vervullen in de toekomst. Vergeet dit dus zeker niet te vermelden in je motivatiebrief / CV

Vereisten gedurende het Plus-traject

Bij aanmelding is zowel de AIOS als de opleider zich ervan bewust dat de AIOS een **inspanningsverplichting** heeft. Dit houdt in dat de AIOS zich maximaal inspant deel te nemen aan alle activiteiten die de module verplicht stelt: (1) Aanwezigheidsplicht - ook digitaal, (2) productieve bijdrage tijdens onderwijsmomenten.

Daarbovenop heeft de AIOS tevens een **resultaatverplichting** waarbij maximale inspanning verwacht wordt om de master met goed gevolg af te ronden. Aan de verplichte eindtoets en opdrachten behorende bij de module moet worden deelgenomen. Certificaten kunnen pas behaald worden wanneer AIOS voor alle onderdelen geslaagd zijn.

Indien, na overleg met de master coördinator, het vermoeden van gebrekkige inspannings- of resultaatverplichting blijkt, kan de subsidie worden ingetrokken en worden de gemaakte kosten bij de afdeling in rekening gebracht.

Aanmelden

Aanmelden kan **tot en met 29 mei 2023** via plustraject@mumc.nl met onderstaande documenten bijgevoegd:

- Ingevuld aanmeldingsformulier, inclusief motivatie
- CV AIOS
- Toestemmings- en aanbevelingsbrief opleider/ hoofd afdeling

Bij meer aanmeldingen dan de beschikbare plaatsen zal er een selectie plaatsvinden. Je wordt zo spoedig mogelijk, doch voor 16 juni, bericht.

Aanmeldformulier

Gegevens AIOS:

Naam	
Voornaam	
Geboortedatum	
Opleidingsjaar	
Opleidingsziekenhuis op het moment van de module	
Specialisme	
Naam opleider	

Module waarvoor ik me wil aanmelden:

(aankruisen a.u.b.)

HPIM_Economics of Healthcare [sept t/m okt 2023]	
HPIM_Health Systems Governance [okt t/m dec 2023]	
HPIM_Organizing and Managing Patient Flows [okt t/m dec 2023]	
WHC_Determinants of Health and Labour Participation [sept t/m okt 2023]	
HEB_Intervention Development [okt t/m dec 2023]	

Motivatie:

(beschrijf kort waarom je bovenstaand aangekruiste module zou willen volgen)

--

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Ik ben mij bewust van de inspannings- en resultaatverplichting;
<input type="checkbox"/> Ik ben mij bewust van de procedure en criteria. |
|--|

Handtekening: