

**Opleidingsklimaatgesprek**

**2020**

|  |
| --- |
| **Vakgroep / afdeling:** **Datum opleidingsklimaatgesprek:** **Opleidingsadviseur A-MVO:** **Contactpersoon AIOS:**  |

|  |
| --- |
| **Samenvatting** |
| **Conclusie COCM** (op voordracht van de A-MVO)***Kleurcodering*** |  |
| **Positieve aspecten** |  |
| **Aandachtspunten** |  |

|  |
| --- |
| **Specifieke onderwerpen** |
| **Gepland onderwijs** *Toegevoegde waarde, zelf input, opleider en supervisors actieve bijdrage* |  |
| **Opleidingssfeer***Conflicten, meningsverschillen t.a.v. beleid, bejegening, dominantie.* |  |
| **Supervisie en overdracht***Attitude supervisoren t.a.v. aios, toegankelijkheid, duidelijk wie, overdracht als opleidingsmoment*  |  |
| **Feedback***Begeleiden en toetsen**Structurele feedback (observatieformulieren)**Feedback uit zichzelf, observeren, toetsen medische expertise en algemene competenties*  |  |
| **Rol formele opleider***Bereikbaarheid,* *aansluiting werk op ervaring aios, kwaliteit opleidingen, stimulerend**respectvol.**voortgangsgesprekken,**veilig klimaat voor aios* |  |
| **Rol andere leden opleidingsteam***Bereikbaarheid**aansluiting werk op ervaring aios, stimulerend, respectvol* *creëert veilig klimaat voor aios* |  |
| **Samenwerking in teams***Teamgevoel met anderen* *Samenwerking peers (verpleging, HA’s, PA’s, etc.), samenwerking supervisoren onderling* |  |
| **Overig***doelmatigheid, individualisering, duurzame inzetbaarheid,**aanpakken van actiepunten bv n.a.v. IOA en ondersteuning daarbij* |  |