http://heritage.azm.nl/style/intraspect/images/MUMC-logo-Intraspect.png

**Opleidingsklimaatgesprek**

**2020**

|  |
| --- |
| **Vakgroep / afdeling:**  **Datum opleidingsklimaatgesprek:**  **Opleidingsadviseur A-MVO:**  **Contactpersoon AIOS:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Samenvatting** | |
| **Conclusie COCM** (op voordracht van de A-MVO)  ***Kleurcodering*** |  |
| **Positieve aspecten** |  |
| **Aandachtspunten** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Specifieke onderwerpen** | |
| **Gepland onderwijs**  *Toegevoegde waarde, zelf input, opleider en supervisors actieve bijdrage* |  |
| **Opleidingssfeer**  *Conflicten, meningsverschillen t.a.v. beleid, bejegening, dominantie.* |  |
| **Supervisie en overdracht**  *Attitude supervisoren t.a.v. aios, toegankelijkheid, duidelijk wie, overdracht als opleidingsmoment* |  |
| **Feedback**  *Begeleiden en toetsen*  *Structurele feedback (observatieformulieren)*  *Feedback uit zichzelf, observeren, toetsen medische expertise en algemene competenties* |  |
| **Rol formele opleider**  *Bereikbaarheid,*  *aansluiting werk op ervaring aios, kwaliteit opleidingen, stimulerend*  *respectvol.*  *voortgangsgesprekken,*  *veilig klimaat voor aios* |  |
| **Rol andere leden opleidingsteam**  *Bereikbaarheid*  *aansluiting werk op ervaring aios, stimulerend, respectvol*  *creëert veilig klimaat voor aios* |  |
| **Samenwerking in teams**  *Teamgevoel met anderen*  *Samenwerking peers (verpleging, HA’s, PA’s, etc.), samenwerking supervisoren onderling* |  |
| **Overig**  *doelmatigheid, individualisering, duurzame inzetbaarheid,*  *aanpakken van actiepunten bv n.a.v. IOA en ondersteuning daarbij* |  |